

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI DOSTAWCY GE AEROSPACE DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum



WIADOMOŚĆ OD FIRMY GE AEROSPACE

Spółka General Electric Company („GE Aerospace”) dąży do zapewnienia uczciwości i wysokich standardów w zakresie postępowania w biznesie we wszystkim, co robimy, zwłaszcza w naszych kontaktach z dostawcami, kontrahentami, partnerami konsorcjalnymi i doradcami firmy GE Aerospace (łącznie zwanymi „Dostawcami”). Firma GE Aerospace opiera jej relacje z Dostawcami na zgodnych z prawem, skutecznych i uczciwych praktykach, a Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych w ramach ich relacji biznesowych zgodnie z niniejszym Przewodnikiem firmy GE Aerospace na temat uczciwości dla dostawców, kontrahentów, partnerów konsorcjalnych i doradców (dalej „Przewodnik”) w związku ich czynnościami wykonywanymi na rzecz firmy GE Aerospace.

Dostawcy odpowiadają za zapewnienie, że oni i ich pracownicy, robotnicy, przedstawiciele, dostawcy i podwykonawcy przestrzegają standardów postępowania określonych w niniejszym Przewodniku i w innych zobowiązaniach umownych wobec firmy GE Aerospace. Prosimy o skontaktowanie się z kierownikiem GE Aerospace, z którym Państwo współpracują, lub ze specjalistą ds. zgodności z przepisami GE Aerospace w przypadku wszelkich pytań dotyczących niniejszego Przewodnika lub standardów postępowania w biznesie, których muszą przestrzegać wszyscy Dostawcy GE Aerospace.

OBOWIĄZKI DOSTAWCÓW GE AEROSPACE

Dostawca GE Aerospace zobowiązuje się:

Środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku: (i) przestrzeganie stosownych przepisów prawa i regulacji dotyczących płacy, godzin, nadgodzin, rekrutacji i umów zatrudnienia; (ii) umożliwienie pracownikom swobodnego wyboru w zakresie organizacji lub dołączenia do wybranych przez nich związków dla celów negocjacji zbiorowych przewidzianych lokalnymi przepisami lub regulacjami prawnymi; (iii) przeciwdziałanie dyskryminacji¹, prześladowaniu i odwetowi oraz (iv) traktowanie wszystkich pracowników uczciwie i z szacunkiem.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska: (i) przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (BHPIOŚ) oraz wymogów BHPIOŚ kontrahenta GE Aerospace; (ii) zapewnienie pracownikom bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy; (iii) dbanie, aby nie miało to negatywnego wpływu na lokalną społeczność; oraz (iv) utrzymywanie systemu zarządzania bezpieczeństwem, higieny pracy i ochrony środowiska („EMS”) odpowiedniego dla prowadzonej działalności, który promuje zdrowie i bezpieczeństwo, zarządzanie środowiskiem i zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez odpowiednie strategie redukcji źródeł. Jeśli zakwaterowanie jest zapewnione lub zorganizowane dla pracowników lub wykonawców, musi ono spełniać standardy bezpieczeństwa kraju przyjmującego.

Praca przymusowa: przestrzeganie praw człowieka w stosunku do pracowników i innych osób zaangażowanych w działania biznesowe i czynności na rzecz GE Aerospace, co obejmuje: (i) zabranianie stosowania przymusu pracy, w tym pracy w więzieniach lub pracy kontraktowej, oraz zapewnienie, że pracownicy nie są poddawani żadnym formom przymusu fizycznego, seksualnego lub psychologicznego, wykorzystaniu, przemocy, wymuszeniom lub nieludzkiemu traktowaniu oraz innym formom handlu ludźmi; (ii) zapewnienie, że tożsamość pracownika lub dokumenty imigracyjne nie są

¹ GE Aerospace zabrania dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, pochodzenie, stosunki płciowe (w tym ciążę i stany pokrewne), płeć (w tym tożsamość i ekspresję płciową), orientację seksualną, stan cywilny, informacje genetyczne, wiek, niepełnosprawność, status wojskowy i weterana lub wszelkie inne cechy chronione prawnie.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI DOSTAWCY GE AEROSPACE DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum



ukrywane lub zniszczone; (iii) pozwalanie pracownikom na rozwiązanie ich umów o pracę, bez podania przyczyny, za racjonalnym wypowiedzeniem; (iv) zapewnienie, że opłaty rekrutacyjne każdego rodzaju nie są odliczane z wynagrodzenia pracowników lub w inny sposób naliczane wobec pracowników; (v) zabranianie stosowania oszukańczych lub wprowadzających w błąd praktyk; (vi) zapewnienie, że pod koniec zatrudnienia, pracownicy otrzymają zwrot kosztów dojazdu do pracy (dla pracowników pozyskanych z zagranicy) oraz (vii) przedstawienie pracownikom warunków zatrudnienia w znanym przez nich języku.

Praca dzieci i osób nieletnich: (i) zabranianie zatrudnienia pracowników w wieku poniżej szesnastu (16) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) oraz (ii) zabranianie pracownikom poniżej osiemnastu (18) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) wykonywania niebezpiecznej pracy.

Współpraca z rządami, niewłaściwe płatności i transakcje z pracownikami i przedstawicielami GE Aerospace: utrzymywanie i egzekwowanie (i) polityki wymagającej przestrzegania zgodnych z prawem praktyk biznesowych, w tym zakazu przekupstwa; (ii) zakazywanie oferowania lub przekazywania, bezpośrednio lub pośrednio, czegokolwiek wartościowego, co stanowiłoby łapówkę lub prowizję, w tym między innymi gotówki, prezentów, ofert rozrywki, ofert zatrudnienia lub innych korzyści, jakiegokolwiek pracownikowi GE Aerospace, przedstawicielowi GE Aerospace, klientowi GE Aerospace lub urzędnikowi państwowemu w związku z zamówieniami, transakcjami lub ofertami biznesowymi GE Aerospace; oraz (iii) wyrażenie zgody na dostarczenie GE Aerospace danych pomocniczych na żądanie.

Polityka dotycząca uczciwej konkurencji: nieudostępnianie żadnej ceny, kosztu ani innych informacji konkurencyjnych i do niewymieniania się nimi oraz do nieangażowania się w żadne postępowania mające charakter zмовы ze stroną trzecią w związku z proponowanym, zaplanowanym lub realizowanym zamówieniem GE Aerospace.

Własność intelektualna: do szanowania praw własności intelektualnej GE Aerospace i osób trzecich, w tym wszelkie patenty, znaki towarowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe.

Prywatność i ochrona: (i) szanowanie praw osób do prywatności dzięki gromadzeniu, obsłudze i ochronie Informacji Osobowych GE Aerospace w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami; (ii) wdrażanie i zachowanie odpowiednich fizycznych, administracyjnych i technicznych środków kontroli, które spełniają standardy GE Aerospace i mają na celu² zapewnienie bezpieczeństwa i poufności Informacji Poufnych GE Aerospace w celu zapobiegania nieautoryzowanemu lub niezgodnemu z prawem zniszczeniu, zmianie, modyfikacji lub przypadkowej utracie Informacji poufnych GE Aerospace; oraz (iii) chronienie operacji i obiektów Dostawcy przed wykorzystywaniem przez przestępców i organizacje przestępcze lub terrorystyczne.

Zarządzanie handlem i sprawy celne: nieprzekazywanie danych technicznych GE Aerospace żadnej stronie trzeciej bez wyraźnej, pisemnej zgody GE Aerospace oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących kontroli handlu i importu, eksportu, reeksportu lub transferu towarów, usług, oprogramowania, technologii lub danych technicznych, w tym wszelkich ograniczeń związanych z dostępem i użyciem osób lub podmiotów nieuprawnionych.

² Informacje Poufne GE Aerospace to informacje stworzone lub gromadzone przez GE Aerospace, które stanowiłyby ryzyko spowodowania szkody dla GE Aerospace, jeśli zostałyby ujawnione lub wykorzystane niewłaściwie, i obejmują one, między innymi, Informacje poufne i dane osobowe GE Aerospace.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI DOSTAWCY GE AEROSPACE DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum



Urząd rewidenta księgowego i przepisy podatkowe: zapewnienie, że wszystkie faktury i wszelkie cła lub podobna dokumentacja przekazane GE Aerospace lub organom rządowym lub sprawdzone przez strony trzecie w związku transakcjami dotyczącymi GE Aerospace dokładnie opisują dostarczane towary i usługi oraz ich cenę oraz do zapewnienia, że wszystkie dokumenty, korespondencja i księgowość są dokładne i uczciwe, a także nieuczestniczenie w żadnych działaniach, które mogą być traktowane jako uchylanie się od płacenia podatków lub umożliwianie takiego działania.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów: (i) stosowanie polityki i ustanowienia systemów pozyskiwania tantalu, cyny, wolframu, złota i innych minerałów ziem rzadkich ze źródeł, które nie finansują bezpośrednio ani pośrednio grup zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub na obszarach wysokiego ryzyka dotkniętych konfliktem; oraz (ii) przedstawienie na żądanie GE Aerospace danych pomocniczych dotyczących łańcucha dostaw tantalu, cyny, wolframu, złota lub innych wymaganych minerałów ziem rzadkich na platformie wyznaczonej przez GE Aerospace.

Konflikty interesów: unikanie wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji, które mogą potencjalnie wywołać konflikt interesów. Właściwy konflikt interesów zazwyczaj ma miejsce, gdy interesy osobiste kolidują lub zdają się kolidować ze zdolnością Dostawcy do wykonywania prac/usług bez stronniczości. Dostawcy powinni powiadomić GE Aerospace w razie wystąpienia faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów. Dotyczy to sytuacji potencjalnych lub jawnych konfliktów zaistniałych pomiędzy interesami osobistymi Dostawców lub ich pracowników a interesami GE Aerospace.

UZYSKAJ POMOC – W JAKI SPOSÓB ZGŁOSIĆ PYTANIE LUB OBAWĘ?

Zgodnie z krajowymi przepisami prawa i wszelkimi prawnymi ograniczeniami mającymi zastosowanie do takiej sprawozdawczości każdy Dostawca GE Aerospace musi niezwłocznie poinformować GE Aerospace o każdej obawie związanej z niniejszym Przewodnikiem, która ma wpływ na GE Aerospace, niezależnie od tego czy obawa dotyczy Dostawcy, jak tylko Dostawca dowie się o takim zdarzeniu. Dostawcy GE Aerospace także muszą podejmować działania, jakich GE Aerospace może zasadnie zażądać, w celu udzielenia pomocy GE Aerospace w zbadaniu każdego takiego zdarzenia dotyczącego GE Aerospace i Dostawcy. W przypadku gdy praca Dostawcy jest związana z kontraktem z rządem amerykańskim, Dostawca musi powiadomić GE Aerospace o każdym, domniemanym przypadku braku zgodności z niniejszym Przewodnikiem na temat uczciwości dla Dostawców.

Szybkie zgłaszanie problemów ma podstawowe znaczenie — pytanie lub obawa mogą zostać zgłoszone przez Dostawcę GE Aerospace w następujący sposób:

- przez omówienie z kierownikiem GE Aerospace; LUB
- Dzwoniąc na infolinię pomocy GE Aerospace: **+1-800-443-3632**; LUB
- pisząc na adres **aerospace.integrity@ge.com** LUB
- Kontaktując się ze specjalistą ds. zgodności z przepisami (np. radcą prawnym lub audytorem GE Aerospace).

Uwaga: Dostawcy nie muszą być pewni, że doszło do naruszenia, ale powinni zainteresować się, gdy istnieje przekonanie, że doszło do czegoś niewłaściwego, naruszenia prawa lub polityki. GE Aerospace w pełni bada każdą obawę dotyczącą uczciwości i podejmuje stosowne działania naprawcze.

Zasady GE Aerospace zakazują odwetu wobec każdej osoby zgłaszającej taką obawę.