

# GUIDA ALL'INTEGRITÀ DI GE AEROSPACE PER FORNITORI, APPALTATORI E CONSULENTI

La presente guida interessa anche i Partner del consorzio



## UN MESSAGGIO DA GE AEROSPACE

General Electric Company (“GE Aerospace”) è fermamente impegnata a perseguire gli obiettivi aziendali nel rispetto dei più alti standard di integrità, anche per quanto riguarda l’interazione con fornitori, appaltatori, partner di consorzio e consulenti (di seguito indicati come “Fornitori”). GE Aerospace fonda la relazione con i propri fornitori su pratiche legali, efficienti e leali. Nelle proprie relazioni commerciali, i fornitori devono rispettare i requisiti normativi e legali applicabili come indicato nella presente Guida all’integrità di GE Aerospace per fornitori, appaltatori e consulenti (la “Guida”) in relazione alle rispettive attività svolte per GE Aerospace.

I fornitori hanno il dovere di garantire che loro stessi, i propri dipendenti, lavoratori, rappresentanti, fornitori e subappaltatori rispettino gli standard di condotta stabiliti nella presente Guida e gli altri obblighi contrattuali nei confronti di GE Aerospace. Contattare il responsabile di GE Aerospace con cui si collabora o rivolgersi alle Risorse per la conformità di GE Aerospace per chiarimenti sulla presente Guida o sugli standard di condotta commerciale che tutti i fornitori di GE Aerospace devono soddisfare.

## RESPONSABILITÀ DEI FORNITORI DI GE AEROSPACE

*In qualità di fornitore di GE Aerospace, l’interessato concorda:*

**Luogo di lavoro rispettoso:** di (i) rispettare le leggi applicabili e le normative che regolano gli stipendi, gli orari, gli straordinari, i contratti di assunzione e di lavoro; (ii) consentire ai lavoratori di scegliere liberamente se organizzare o aderire ad associazioni scelte autonomamente per la contrattazione collettiva come previsto dal diritto o dalla normativa locale; (iii) vietare forme di discriminazione<sup>1</sup>, intimidazioni e ritorsioni; e (iv) trattare tutti i lavoratori correttamente e con rispetto.

**Ambiente, salute e sicurezza (EHS):** di (i) rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nell’ambito di ambiente, salute e sicurezza (EHS) e i requisiti EHS per gli appaltatori di GE Aerospace; (ii) fornire ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e protetto; e (iii) assicurarsi di non impattare negativamente la comunità locale; e (iv) mantenere un sistema di gestione dell’ambiente, della salute e della sicurezza (“EMS”) adeguato per la propria attività che promuova la salute e la sicurezza, la gestione ambientale e la prevenzione dell’inquinamento mediante adeguate strategie di riduzione delle fonti. In caso di fornitura o di messa a disposizione di un alloggio per i dipendenti o i fornitori, questo deve rispettare gli standard di sicurezza del Paese ospitante.

---

<sup>1</sup>GE Aerospace vieta qualsiasi forma di discriminazione basata sulle caratteristiche protette che comprendono: razza, colore, religione, origine geografica o etnica, ascendenza, sesso (incluso lo stato di gravidanza e le condizioni correlate), genere (comprese l’espressione e l’identità sessuale), orientamento sessuale, stato civile, informazioni genetiche, età, disabilità, stato militare e di veterano o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.

# GUIDA ALL'INTEGRITÀ DI GE AEROSPACE PER FORNITORI, APPALTATORI E CONSULENTI

La presente guida interessa anche i Partner del consorzio



**Lavoro forzato:** rispettare i diritti dei propri dipendenti e degli altri nel corso delle proprie operazioni e attività commerciali per conto di GE Aerospace, che comprendono quanto segue: (i) vietare il ricorso al lavoro forzato, compreso il lavoro carcerario o forzato a contratto e assicurare che i lavoratori non siano sottoposti a nessuna forma di coercizione fisica, sessuale o psicologica, sfruttamento, violenza, costrizione o trattamento disumano, o altre forme di traffico di esseri umani; (ii) assicurare che i documenti di identità o di lavoro del lavoratore non siano trattenuti o distrutti; (iii) consentire ai lavoratori di interrompere il proprio impiego, per qualsiasi motivo, con ragionevole preavviso; (iv) assicurarsi che commissioni di assunzione di qualsiasi natura non siano dedotte dalla paga del lavoratore o estorte in altro modo ai lavoratori; (v) vietare il ricorso a pratiche di assunzione fraudolenti o ingannevoli; (vi) assicurare che, al termine del rapporto di lavoro, i lavoratori siano rimborsati delle spese per il viaggio di ritorno (per i lavoratori assunti al di fuori dei confini dello Stato); e (vii) fornire ai lavoratori i termini e le condizioni dell'impiego in una lingua comprensibile dal lavoratore.

**Lavoro minorile e giovani lavoratori:** di (i) vietare l'assunzione di lavoratori minori di sedici (16) anni (o dell'età legale locale se superiore); e (ii) vietare l'assunzione di lavoratori minori di diciotto (18) anni (o dell'età legale locale se superiore) per lavori pericolosi.

**Relazioni commerciali con enti pubblici, pagamenti illeciti e rapporti con dipendenti e rappresentanti di GE Aerospace:** di mantenere e far rispettare (i) una politica che impone il rispetto di pratiche commerciali lecite, compresa la proibizione della corruzione; (ii) il divieto di offrire o fornire, direttamente o indirettamente, oggetti di valore che potrebbero connotarsi come mazzetta o bustarella, compreso, a titolo esemplificativo, denaro contante, regalie, intrattenimenti, offerte di assunzione, o altri tipi di benefit, a qualsiasi dipendente di GE Aerospace, rappresentante di GE Aerospace, cliente di GE Aerospace o a qualsiasi funzionario governativo in relazione a qualsiasi appalto, transazione o trattative d'affari di GE Aerospace; e (iii) di impegnarsi a fornire a GE Aerospace dati giustificativi quando richiesti.

**Concorrenza leale:** non condividere o scambiare informazioni relative a prezzi, costi o di natura concorrenziale o essere coinvolti in una condotta collusiva con terzi in relazione a qualsiasi appalto proposto, pendente o corrente di GE Aerospace.

**Proprietà Intellettuale:** di rispettare i diritti sulla proprietà intellettuale o sulla proprietà di altra natura di GE Aerospace e di terzi, compresi tutti i brevetti, i marchi commerciali, i diritti d'autore e i segreti industriali.

**Sicurezza e privacy:** di (i) rispettare i diritti alla privacy della persona raccogliendo, trattando e proteggendo in maniera responsabile e corretta le informazioni riservate di GE Aerospace; (ii) attuare e mantenere controlli, fisici, amministrativi e tecnici adeguati che soddisfino gli standard di GE Aerospace e che siano atti a garantire la sicurezza e la riservatezza delle Informazioni riservate di GE Aerospace<sup>2</sup> al fine di prevenire raccolte, divulgazioni, distruzioni, alterazioni, modifiche o perdita accidentale non autorizzate o illecite delle Informazioni riservate di GE Aerospace; e (iii) proteggere le operazioni e le strutture dei fornitori dallo sfruttamento da parte di soggetti od organizzazioni criminali o terroristiche.

---

<sup>2</sup>Le Informazioni riservate di GE Aerospace sono informazioni create o raccolte da GE Aerospace che potrebbero porre il rischio di danneggiare GE Aerospace, se divulgate o utilizzate impropriamente, e comprende a titolo esemplificativo le Informazioni altamente riservate e le informazioni personali di GE Aerospace.

# GUIDA ALL'INTEGRITÀ DI GE AEROSPACE PER FORNITORI, APPALTATORI E CONSULENTI

La presente guida interessa anche i Partner del consorzio

**Controlli sul commercio e questioni doganali:** non trasferire informazioni tecniche di GE Aerospace a terzi senza l'espresso consenso scritto da parte di GE Aerospace e di rispettare tutte le leggi e le normative sui controlli commerciali applicabili in materia di importazione, esportazione, riesportazione o trasferimenti di merci, servizi, software, tecnologia o dati tecnici comprese le limitazioni all'accesso o all'uso da parte di persone o entità non autorizzate.

**Controlli e diritto tributario:** assicurare che tutte le fatture e l'intera documentazione doganale, o simile, inoltrata a GE Aerospace o alle autorità governative o sottoposte a audit da parte di terzi in relazione alle transazioni che interessano GE Aerospace devono descrivere accuratamente la merce e i servizi offerti o consegnati e il prezzo, per garantire che tutti i documenti, le comunicazioni e la contabilizzazione siano accurate e veritiere che non facciano parte o partecipino ad azioni che possono essere considerate come evasione fiscale o favoreggiamento all'evasione fiscale.

**Approvvigionamento minerario responsabile:** (i) adottare politiche e stabilire sistemi per il reperimento di tantalio, stagno, tungsteno, oro e altri minerali delle terre rare da fonti che non finanziano direttamente o indirettamente gruppi armati nella Repubblica democratica del Congo o in aree ad alto rischio e interessate da conflitti; e (ii) fornire dati giustificativi sulla propria catena di approvvigionamento di tantalio, stagno, tungsteno, oro e di altri minerali delle terre rare necessari a GE Aerospace quando richiesto, su una piattaforma indicata da GE Aerospace.

**Conflitti di interesse:** evitare qualsiasi conflitto di interesse o situazioni che potrebbero dare l'impressione di un possibile conflitto di interesse. Un conflitto di interesse si verifica quando gli interessi personali interferiscono o sembrano interferire con la capacità del fornitore di eseguire un lavoro/servizio senza pregiudizi. I fornitori devono notificare a GE Aerospace l'insorgere di un possibile o effettivo conflitto di interesse, vale a dire qualsiasi situazione di conflitto potenziale o apparente tra gli interessi personali del fornitore o dei relativi dipendenti e gli interessi di GE Aerospace.

## RICEVERE ASSISTENZA: LA MODALITÀ CON CUI SOLLEVARE UN INTERROGATIVO O UNA PREOCCUPAZIONE

Nel rispetto delle leggi locali e di qualsiasi restrizione legale applicabile a tale segnalazione, ogni fornitore di GE Aerospace deve informare immediatamente GE Aerospace di qualsiasi questione relativa alla presente Guida che interessi GE Aerospace, indipendentemente dal fatto che la questione implichi il fornitore, non appena il fornitore viene a conoscenza di tale evenienza. I fornitori di GE Aerospace devono inoltre adottare provvedimenti che GE Aerospace potrebbe ragionevolmente richiedere per assistere GE Aerospace nell'indagine di quelle situazioni che coinvolgono GE Aerospace e il fornitore. Se il lavoro del Fornitore è collegato a un contratto con il governo degli Stati Uniti, il Fornitore è tenuto a comunicare a GE Aerospace qualsiasi presunta violazione alla presente Guida all'integrità dei fornitori.

**L'immediata segnalazione è cruciale:** il fornitore di GE Aerospace può sollevare un interrogativo o una preoccupazione nel modo seguente:

THE SPIRIT & THE LETTER (LO SPIRITO E LA LETTERA)

# GUIDA ALL'INTEGRITÀ DI GE AEROSPACE PER FORNITORI, APPALTATORI E CONSULENTI

La presente guida interessa anche i Partner del consorzio

- Parlandone con un responsabile di GE Aerospace; oppure
- Chiamando il servizio di assistenza sull'integrità di GE Aerospace: **+1-800-443-3632**; oppure
- Inviando una e-mail a **[aerospace.integrity@ge.com](mailto:aerospace.integrity@ge.com)** oppure
- Contattando le Risorse per la conformità (ossia un consulente legale di GE Aerospace).

Tenere presente: non è necessario che i fornitori siano certi dell'effettivo verificarsi di un'infrazione. Dovranno piuttosto esprimere la propria preoccupazione qualora ritenessero, in buona fede, che si sia verificato qualcosa di scorretto, una violazione della legge o della politica aziendale. GE Aerospace esaminerà a fondo ogni questione sollevata in tema di integrità e adotterà i provvedimenti necessari, laddove richiesto.

**GE Aerospace proibisce ogni forma di ritorsione** contro coloro che segnalano una preoccupazione.