

ELKÖTELEZETTSÉGÜNK SZELLEME ÉS BETŰJE GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTAT BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK É TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



A GE AEROSPACE ÜZENETE

A General Electric Company („GE Aerospace”) elkötelezett a hajthatatlan feddhetetlenség és a magas szintű üzleti etika mellett tevékenysége minden területén, különösen a beszállítókkal, a vállalkozókkal, a konzorciumi partnerekkel és a tanácsadókkal (együttesen: „Szállítók”) kapcsolatos együttműködését illetően. A GE Aerospace a beszállítói kapcsolatait jogszerű, hatékony és tisztességes gyakorlatokra alapozza, és a beszállítóknak a GE Aerospace vállalattal kapcsolatos üzleti tevékenységük során be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályokat és más szabályozói előírásokat, jelen GE Aerospace Feddhetetlenségi útmutató beszállítók, vállalkozók, konzorciumi partnerek és tanácsadók részére című dokumentumban („Útmutató”) leírtak szerint.

A beszállítók felelősek azért, hogy ők és alkalmazottaik, dolgozóik, képviselőik, beszállítóik és alvállalkozóik megfeleljenek a jelen útmutatóban és a GE Aerospace szemben fennálló egyéb szerződéses kötelezettségeikben meghatározott magatartási normáknak. Kérjük, forduljon az Önnel együtt dolgozó GE Aerospace vezetőhöz vagy a GE Aerospace Megfelelőségi csoportjának képviselőjéhez, ha bármilyen kérdése van ezzel az útmutatóval vagy a GE Aerospace beszállítók üzleti magatartásra vonatkozó előírásaival kapcsolatban.

A GE AEROSPACE BESZÁLLÍTÓK KÖTELEZETTSÉGEI

Ön, a GE Aerospace beszállítójaként egyetért az alábbiakkal:

Tisztességes munkahely: (i) be kell tartani bérekre, a munkaidőre, a túlórára, a munkaerő-felvételre és a munkaszerződésekre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket; (ii) lehetővé kell tennie a munkavállalók számára, hogy a helyi törvények vagy rendeletek értelmében szabadon dönthessenek arról, hogy szerveződnek-e, vagy csatlakoznak-e az általuk választott egyesületekhez kollektív tárgyalások céljából; (iii) meg kell tiltania a megkülönböztetést¹, a zaklatást és a megtorlást; és (iv) tisztességes és tiszteletteljes bánásmódot kell alkalmaznia minden munkavállalóval szemben.

Környezet-, egészség- és munkavédelem: Megfelel (i) a vonatkozó környezet-, egészség- és munkavédelmi (EHS) törvényeknek és rendeleteknek, valamint a GE Aerospace vállalkozói EHS-követelményeknek; (ii) a munkavállalók számára biztonságos és egészséges munkahelyet biztosít; (iii) biztosítja, hogy tevékenysége nincs káros hatással a helyi közösségre; és (iv) a vállalkozása megfelelő környezet-, egészség- és munkavédelmi rendszert („EMS”) tart fenn, amely megfelelő erőforrás-csökkentő stratégiák révén elősegíti az egészséget és biztonságot, a környezeti felelősségvállalást és a szennyezés megelőzését. Ha szállást biztosítást alkalmazottainak és vállalkozóinak, annak meg kell felelnie a fogadó ország biztonsági előírásainak.

Kényszermunka: Tiszteletben kell tartani az alkalmazottak és mások emberi jogait a GE Aerospace üzleti működése és tevékenységei során, ami a következőket foglalja magában: (i) a kényszermunka alkalmazásának tilalma, beleértve a börtönmunkát vagy a kötelező munkát, és annak biztosítása, hogy a munkavállalók ne legyenek kitéve fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszer, kizsákmányolás, erőszak, kényszerítés vagy embertelen bánásmód semmilyen formájának, vagy az emberkereskedelem más formáinak; (ii) annak biztosítása, hogy a munkavállalók személyazonosságát

¹ A GE aerospace tiltja a faji hovatarozáson, borszínén, valláson, nemzetiségen vagy népcsoporthoz tartozáson, származáson, nemi hovatarozáson (beleértve a terhességet és a kapcsolódó körülményeket is), szexuális irányultságon (nemi identitáson és annak megnyilvánulásán), családi állapoton, genetikai jellemzőkön, életkoron, fogyatékoságon, katonai és veterán státuszon, vagy bármely más, a törvény által védett jellemzőn alapuló megkülönböztetést.

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTAT BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK É TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



vagy bevándorlási okmányait nem tartják vissza vagy semmisítik meg; (iii) annak lehetővé tétele, hogy a munkavállalók bármilyen okból, észszerű határidővel felmondhassák munkaviszonyukat; (iv) annak biztosítása, hogy a munkavállalók munkabéréből ne vonjanak le semmiféle közvetítési díjat, és ne terheljék más módon a munkavállalókat; (v) a csalárd vagy félrevezető közvetítési gyakorlatok alkalmazásának tilalma; (vi) annak biztosítása, hogy a munkavállalónak a munkaviszony megszűnésekor megtérítik a hazautazás költségeit (az országon kívülről toborzott munkavállalók esetében); és (vii) a foglalkoztatási feltételek a munkavállalók számára a munkavállaló által érthető nyelven való biztosítása.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók: Tiltja (i) a tizenhat (16) év alatti (vagy a helyi törvényes korhatár alatti, ha magasabb) munkavállalók foglalkoztatását; és (ii) a tizennyolc (18) év alatti (vagy a helyi törvényes korhatár alatti, ha magasabb) munkavállalók veszélyes munkára történő foglalkoztatását.

Állami intézményekkel való együttműködés, szabálytalan kifizetések és a GE Aerospace alkalmazottaival és képviselőivel való kapcsolattartás: (i) törvényes üzleti gyakorlatokat megkövetelő szabályzatokat alakít ki és tart fenn, beleértve a vesztegetés tilalmát; (ii) a GE Aerospace bármely alkalmazottjának, a GE Aerospace képviselőjének, a GE Aerospace ügyfelének vagy kormányzati tisztviselőnek a GE Aerospace bármely beszerzésével, tranzakciójával vagy ügyletével kapcsolatban közvetlenül vagy közvetve, beleértve, de nem kizárólagosan készpénz, ajándék, szórakozás, állásajánlat vagy más típusú juttatás felajánlása vagy nyújtása, amely megvesztegetésnek vagy kenőpénznek minősülne; és (iii) vállalja, hogy kérésre a GE Aerospace számára igazoló adatokat szolgáltat.

Tisztességes piaci verseny: Nem oszt meg ár-, költség- vagy egyéb versenyinformációkat, illetve harmadik féllel összejátszó magatartásban nem vesz részt a GE Aerospace bármely tervezett, függőben lévő vagy folyamatban lévő beszerzésével kapcsolatban.

Szellemi tulajdon: Tiszteletben tartja a GE Aerospace és harmadik felek szellemi tulajdonjogait, beleértve a szabadalmakat, a védjegyeket, a szerzői jogokat és az üzleti titkokat.

Biztonság és adatvédelem: Vállalja, hogy (i) tiszteletben tartja az egyéni adatvédelmi jogokat, a GE Aerospace személyes adatait felelősségteljesen és szabályszerű gyűjti, kezeli és védi; (ii) megfelelő fizikai, adminisztratív és technikai ellenőrzéseket vezet be és tart fenn, amelyek megfelelnek a GE Aerospace előírásainak, és amelyek célja a GE Aerospace védett információk biztonságának és bizalmas jellegének biztosítása a GE Aerospace védett információinak² jogosulatlan vagy jogellenes megsemmisítésének, megváltoztatásának, módosításának vagy véletlen elvesztésének megakadályozása érdekében; és (iii) megóvja a beszállítói szervezeteket és létesítményeket a bűnöző vagy terrorista személyek és szervezetek általi kizsákmányolással szemben.

Kereskedelmi ellenőrzések és vámügyek: A GE Aerospace kifejezett, írásbeli engedélye nélkül nem adja át a GE Aerospace műszaki információit harmadik félnek, és betartja az áruk, szolgáltatások, szoftverek, technológiák vagy műszaki adatok importjára, exportjára, re-exportjára vagy átadására vonatkozó összes vonatkozó kereskedelmi ellenőrzési törvényt

² A GE Aerospace védett információi olyan, a GE Aerospace által létrehozott vagy gyűjtött információk, amelyek közzététele vagy helytelen felhasználása a GE Aerospace számára kárt okozhat, és többek között a GE Aerospace kiemelten bizalmas információit és a személyes adatait foglalják magukban.

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTAT BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK É TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



és rendeletet, beleértve az illetéktelen személyek vagy szervezetek hozzáférésére vagy használatára vonatkozó korlátozásokat.

Ellenőrzési és adójog: Biztosítja, hogy a GE Aerospace-t érintő ügyletekkel kapcsolatban a GE Aerospace-hez vagy a kormányzati hatóságokhoz benyújtott vagy harmadik felek által ellenőrzött valamennyi számla és vám- vagy hasonló dokumentáció pontosan leírja a szállított vagy átadott árukat és szolgáltatásokat, valamint azok árát, annak biztosítására, hogy valamennyi dokumentum, kommunikáció és elszámolás pontos és megbízható legyen, valamint hogy ne tegyen olyat, vagy ne vegyen részt olyan cselekményekben, amelyek adócsalásnak vagy az adócsalás elősegítésének tekinthetők.

Felelős ásványkincsbeszerzés: (i) olyan irányelveket fogad el és olyan rendszereket alakít ki, amelyekkel a tantált, ónt, volfrámot, aranyat és más ritkaföldfém-ásványokat olyan forrásokból szerzi be, amelyek sem közvetlenül, sem közvetve nem finanszíroznak fegyveres csoportokat a Kongói Demokratikus Köztársaságban vagy a más konfliktus által érintett, magas kockázatú területeken; és (ii) kérésre a GE Aerospace által kijelölt platformon a GE Aerospace számára alátámasztó adatokat szolgáltat a tantált, ónt, volfrám, arany vagy más kért ritkaföldfém-ásványok ellátási láncáról.

Összeférhetetlenség: Elkerül minden összeférhetetlenséget vagy olyan helyzetet, amely potenciális összeférhetetlenség látszatát kelti. Lényeges összeférhetetlenség jellemzően akkor áll fenn, ha a személyes érdekek akadályozzák vagy látszólag akadályozzák a beszállítót abban, hogy a munkát/szolgáltatásokat elfogulatlanul végezze. A beszállítóknak értesíteniük kell a GE Aerospace-t ha tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel. Ez magában foglal minden olyan helyzetet, amikor a beszállító vagy alkalmazottaik személyes érdekei és a GE Aerospace érdekei között potenciális vagy nyilvánvaló összeférhetetlenség áll fenn.

SEGÍTSÉGGÉRÉS - HOGYAN VETHET FEL KÉRDÉST VAGY AGGÁLYT?

A helyi törvények és az ilyen jelentésekre vonatkozó jogi korlátozások alapján minden GE Aerospace beszállítónak haladéktalanul, amint a beszállító tudomást szerez az ilyen eseményről, tájékoztatnia kell a GE Aerospace-t minden, a jelen útmutatóban foglaltakkal kapcsolatos, a GE Aerospace-t érintő aggályról, függetlenül attól, hogy az aggály érinti-e a beszállítót vagy sem. A GE Aerospace beszállítói kötelesek továbbá a GE Aerospace által észszerűen kért lépéseket megtenni annak érdekében, hogy támogassák a GE Aerospace-t bármely, a GE Aerospace-t és a beszállítót érintő ilyen esemény kivizsgálásában. Ha a beszállító munkája amerikai kormányzati szerződéshez kapcsolódik, a beszállító köteles értesíteni a GE Aerospace vállalatot a jelen beszállítói feddhetetlenségi útmutatónak való állítólagos nem megfelelésről.

A gyors jelentéstétel kulcsfontosságú — a GE Aerospace beszállító az alábbiak szerint vetheti fel kérdését vagy aggályát:

- Egy GE Aerospace vezetővel való megbeszélés útján; VAGY
- a GE Aerospace integritás segélyvonal hívásával: **+1-800-443-3632**; VAGY
- e-mail küldésével a következő címre: **aerospace.integrity@ge.com** VAGY
- bármely megfelelőséggel foglalkozó munkatárssal (pl. a GE jogi tanácsadójával vagy könyvvizsgálójával) való kapcsolatfelvétellel.

ELKÖTELEZETTSÉGÜNK SZELLEME ÉS BETŰJE

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTAT BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK É TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik

Megjegyzés: A beszállítóknak nem kell teljesen biztosnak lenniük abban, hogy szabálysértés történt, de jelezniük kell aggályaikat, amikor jóhiszeműen úgy vélik, hogy valami nem megfelelő, illetve jog- vagy szabálysértés történt. A GE Aerospace alaposan megvizsgál minden egyes felmerülő integritási aggályt, és adott esetben megteszi a szükséges korrekciós intézkedéseket.

A GE Aerospace tiltja a megtorlást bármely, az aggályt bejelentő személlyel szemben.