

GE AEROSPACE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS

Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

EEN BOODSCHAP VAN GE

De General Electric Company ("GE Aerospace") zet zich voortdurend in voor integriteit en de hoogste gedragsstandaarden bij alles wat we doen, in het bijzonder bij onze interacties met GE-leveranciers, -contractanten, -consortiumpartners en -consultants (gezamenlijk "Leveranciers"). GE Aerospace baseert zijn relaties met leveranciers op rechtmatige, efficiënte en eerlijke handelspraktijken. Leveranciers dienen zich dan ook in al hun zakelijke relaties en bij al hun activiteiten voor GE te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, zoals uiteengezet in deze Integriteitsgids voor leveranciers, contractanten, consortiumpartners en consultants (de "Gids").

Leveranciers hebben de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zijzelf en hun werknemers, vertegenwoordigers, leveranciers en onderaannemers voldoen aan de gedragsstandaarden die uiteengezet worden in deze gids en in andere contractuele verplichtingen met GE Aerospace. Contacteer de GE Aerospace-manager waar u mee samenwerkt of een GE Aerospace-Compliance Officer als u vragen hebt over deze gids of de gedragsstandaarden waaraan alle GE-leveranciers moeten voldoen.

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN GE AEROSPACE-LEVERANCIERS

U, als leverancier van GE Aerospace, stemt met het volgende in:

Respect voor werknemers: (i) Alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot salarissen, werkuren, overwerk, werving en arbeidscontracten naleven; (ii) werknemers vrij laten in de keuze om al dan niet verenigingen op te richten of lid te worden van bestaande verenigingen met als doel collectieve onderhandelingen te voeren, voor zover toegestaan door lokale wetten of voorschriften; (iii) discriminatie¹, intimidatie en wraakacties tegengaan; en (iv) alle werknemers eerlijk en respectvol behandelen.

Milieu, Gezondheid en Veiligheid: Om (i) te voldoen aan de van toepassing zijnde wetten en voorschriften op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid (EHS) en de EHS-vereisten van de contractanten van GE Aerospace; (ii) werknemers een veilige en gezonde werkplek te bieden; (iii) ervoor te zorgen dat u de plaatselijke gemeenschap niet nadelig beïnvloedt; en (iv) een milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem ("EMS") te onderhouden dat geschikt is voor uw bedrijf en dat gezondheid en veiligheid, zorg voor het milieu en vervuilingspreventie bevordert door geschikte strategieën voor vermindering aan de bron. In het geval dat huisvesting wordt verzorgd of geregeld, moet deze voldoen aan de veiligheidsnormen van het gastland.

Dwangarbeid: De mensenrechten van uw werknemers en anderen respecteren bij al uw zakelijke interacties en activiteiten voor GE Aerospace. Dat omvat onder andere: (i) geen gebruik maken van dwangarbeid, waaronder gevangenisarbeid en contractarbeid en ervoor zorgen dat werknemers niet het slachtoffer zijn van enige vorm van fysieke, seksuele of psychologische dwang, uitbuiting, geweld, chantage, onmenselijke behandelingen of andere vormen van mensenhandel; (ii) verzekeren dat de identiteitsbewijzen en immigratiedocumenten van de werknemers niet achtergehouden of vernietigd worden; (iii) werknemers toestaan om ontslag te nemen, om welke reden dan ook, als ze dat doen

¹GE Aerospace verbiedt discriminatie op basis van beschermde eigenschappen, zoals er zijn: ras, huidskleur, religie, nationale of ethnische afkomst, geslacht (met inbegrip van zwangerschap en alles wat daarmee gepaard gaat), gender (met inbegrip van genderidentiteit en -expressie), seksuele voorkeur, burgerlijke staat, genetische informatie, leeftijd, invaliditeit, status als militair of ex-militair en eender welke andere wettelijk beschermde eigenschap.

GE AEROSPACE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS

Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

binnen een redelijke termijn; (iv) verzekeren dat wervingsvergoedingen niet afgehouden worden van het salaris van werknemers of op een andere manier aangerekend worden; (v) geen frauduleuze of misleidende wervingspraktijken hanteren; (vi) verzekeren dat werknemers na hun ontslag de transportkosten om terug te keren naar hun land van oorsprong vergoed worden (voor werknemers die in het buitenland aangeworven zijn); (vii) werknemers de arbeidsvoorwaarden voorleggen in een taal die ze machtig zijn.

Kinderarbeid en jonge werknemers: (i) Geen werknemers jonger dan zestien (16) jaar oud of de van toepassing zijnde minimumleeftijd (indien ouder dan 16) in dienst nemen; en (ii) vermijden dat werknemers jonger dan achttien (18) jaar oud of de van toepassing zijnde minimumleeftijd (indien ouder dan 18) gevaarlijk werk moeten uitvoeren.

Werken met de overheid, Ongeoorloofde betalingen en Omgang met GE Aerospace-werknemers en vertegenwoordigers: (i) Gedragsregels onderhouden en afdwingen waarbij men zich moet houden aan rechtmatige bedrijfspraktijken, waaronder ook een verbod op omkoping; (ii) een verbod op het direct of indirect aanbieden of voorzien van iets van waarde dat geïnterpreteerd kan worden als omkoping, zoals bijvoorbeeld geld, geschenken, vermaak, werkaanbiedingen of andere voordelen aan GE Aerospace-werknemers, GE Aerospace-vertegenwoordigers, GE Aerospace-klanten of eender welke overheidsfunctionaris die in aanraking komen met GE Aerospace-aankopen, transacties of bedrijfshandelingen; en (iii) ondersteunende data voorleggen aan GE Aerospace wanneer men hierom vraagt.

Eerlijke concurrentie: Geen prijzen, kosten of andere concurrentiële informatie delen of uitwisselen en niet samenspannen met derden met betrekking tot eender welke voorgestelde, hangende of actuele GE Aerospace-aankoop.

Intellectueel eigendom: De intellectuele eigendomsrechten van GE Aerospaceen derden respecteren, waaronder ook alle patenten, handelsmerken, auteursrechten en handelsgeheimen.

Veiligheid en privacy: (i) Individuele privacyrechten respecteren door de persoonlijke gegevens van GE Aerospace-werknemers op een verantwoordelijke manier en volgens de regels te verzamelen, behandelen en beschermen; (ii) fysieke, administratieve en technische controles invoeren en handhaven die voldoen aan de GE Aerospace-standaarden en zo ontworpen zijn dat ze de veiligheid en vertrouwelijkheid van de vertrouwelijke informatie over GE Aerospace verzekeren² met als doel om onbevoegde of onrechtmatige vernietiging, wijziging, aanpassing of verlies van vertrouwelijke informatie over GE Aerospace te vermijden; en (iii) om de processen en voorzieningen van de leverancier te beschermen tegen exploitatie door criminele of terroristische individuen of organisaties.

Handelsvoorschriften en douanezaken: Geen technische informatie van GE Aerospace overdragen aan derden zonder de uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van GE Aerospace en voldoen aan alle van toepassing zijnde handelsvoorschriften en regelgeving met betrekking tot invoer, uitvoer, heruitvoer of overdracht van goederen, diensten, software, technologie of technische gegevens, met inbegrip van beperkingen op de toegang of het gebruik door onbevoegde personen of entiteiten.

²Vertrouwelijke informatie over GE Aerospace zijn gegevens gecreëerd of verzameld door GE Aerospace die mogelijk schade kunnen toebrengen aan GE als het openbaar gemaakt wordt of fout gebruikt wordt. Die gegevens bevatten, maar zijn niet beperkt tot uiterst vertrouwelijke informatie en persoonlijke informatie.

GE AEROSPACE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS

Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

Controlemanagement en belastingwetgeving: Ervoor zorgen dat alle facturen en alle douane- of gelijkaardige documenten die aan GE Aerospace of aan overheidsinstanties worden overgemaakt of die geauditeerd worden door derden, met betrekking tot transacties betreffende GE Aerospace, nauwkeurig de goederen en diensten beschrijven die geleverd zijn alsook de prijs en ervoor te zorgen dat alle documenten, communicatie en boekhouding nauwkeurig en oprecht zijn en geen actie ondernemen of deelnemen aan acties die geïnterpreteerd kunnen worden als belastingontduiking of belastingontduiking mogelijk maken.

Verantwoord mineralen ontginnen: (i) Gedragsregels volgen en systemen opzetten om tantaal, tin, wolfram, goud en andere zeldzame mineralen enkel te ontginnen uit bronnen die niet direct of indirect bewapende militieën in de Democratische Republiek van Congo of andere conflictgebieden financieren; en (ii) ondersteunende data verstrekken aan GE Aerospace over de toeleveringsketen van tantaal, tin, wolfram, goud en andere zeldzame mineralen wanneer gevraagd, via een platform aangewezen door GE Aerospace.

Belangenverstremming: Vermijd belangenverstremming of situaties die kunnen leiden tot een mogelijke belangenverstremming. Een belangenverstremming treedt vaak op wanneer persoonlijke belangen een belemmering vormen of lijken te vormen voor het vermogen van de leverancier om te werken/diensten te leveren zonder partijdigheid. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat ze GE op de hoogte brengen als een werkelijk of potentieel belangenconflict zich voordoet. Dit omvat alle situaties waarbij er sprake is van potentiële of duidelijke conflicten tussen de persoonlijke belangen van leveranciers of hun werknemers en de belangen van GE Aerospace.

HULP VRAGEN - EEN VRAAG STELLEN OF EEN BEZORGDEHEID MELDEN

Behoudens lokale wetgeving en eender welke wettelijke beperkingen die van toepassing zijn op dergelijke meldingen, wordt er van elke leverancier van GE Aerospace verwacht dat ze GE Aerospace onmiddellijk op de hoogte brengen van eender welke bezorgdheid met betrekking tot deze gids en betreffende GE Aerospace, onafhankelijk van het feit of deze bezorgdheid betrekking heeft op de leverancier of niet, zodra de leverancier kennis heeft van dergelijk voorval. GE Aerospace-leveranciers moeten ook stappen ondernemen, aangezien GE Aerospace kan vragen om assistentie in het onderzoek naar elk geval waarbij GE Aerospace en de leverancier betrokken zijn. Indien het werk van een Leverancier is gerelateerd aan een contract met de Amerikaanse overheid, dient de desbetreffende Leverancier GE Aerospace op de hoogte te stellen van elke vermeende niet-naleving van deze Integriteitsgids voor leveranciers.

Snelle melding is cruciaal - een vraag of bezorgdheid kan door een GE Aerospace-Leverancier op de volgende wijze gesteld of gemeld worden:

- Bespreken met een GE Aerospace-manager; OF
- Bellen naar de GE Aerospace Integrity Helpline: **+1-800-443-3632**; OF
- E-mailen naar **aerospace.integrity@ge.com** OF
- Contact opnemen met een Compliance Officer (bijvoorbeeld GE Aerospace-jurist of auditor).

DE GEEST & DE BRIEF

GE AEROSPACE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS

Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

Opmerking: Leveranciers moeten niet zeker zijn dat de overtreding plaatsgevonden heeft, maar moeten een melding maken als ze te goeder trouw van mening zijn dat er iets onbehoorlijks, een overtreding van de wet of gedragsregels, heeft plaatsgevonden. GE Aerospace onderzoekt elke bezorgheid die gemeld wordt en onderneemt de nodige actie.

GE Aerospace verbiedt represailles tegen personen die dergelijke bezorgheden melden.