

GE AEROSPACE 誠信指南

適用於供應商、承包商，以及顧問

本守則也適用於聯營企業合作夥伴

來自 GE Aerospace 的訊息

通用電氣公司（以下稱「GE Aerospace」）對所做的一切都致力於堅守誠信和高標準的商業行為，特別是與 GE Aerospace 供應商、承包商、財團合作夥伴和顧問（統稱為「供應商」）進行業務方面。GE Aerospace 和供應商的關係建立在合法、高效和公平的基礎上，供應商與他們為 GE Aerospace 所進行的相關活動必須在其業務關係中遵守適用的法律和監管要求，如本 GE Aerospace 供應商、承包商和顧問誠信指南（以下稱「指南」）中規定的內容）。

供應商有責任確保其及其員工、工人、代表、供應商和承包商遵守本指南，以及 GE Aerospace 其他合約義務中規定的行為標準。如果您對本指南或所有 GE Aerospace 供應商必須符合的商業行為標準有任何疑問，請聯絡與您合作的 GE Aerospace 經理或任何 GE Aerospace 合規資源。

GE Aerospace 供應商責任

作為 GE Aerospace 的供應商，您同意：

互相尊重的工作場所：(i) 遵守有關工資、工時、加班、招聘和僱傭合約的適用法律和法規；(ii) 允許工人根據當地法律或法規自由選擇是否組織或加入自己選擇的協會，以進行集體談判；(iii) 禁止歧視¹、騷擾和報復行為；(iv) 公平並尊重所有工人。

環境、健康與安全：(i) 遵守適用的環境、健康和安全管理系統（以下稱「EMS」），並透過適當的源頭減量策略增進健康和環境、環境管理和污染預防。如果為員工或承包商提供或安排住房，則必須符合所在國家的安全標準。

強迫勞動：在您與 GE Aerospace 合作的業務營運和活動中尊重員工和其他人的人權，其中包括以下內容：(i) 禁止使用強迫勞動，包括監獄勞工或契約勞工，並確保工人在身體、性或心理上不受任何形式的強迫、剝削、暴力、脅迫或不人道待遇或其他形式的人口販賣；(ii) 確保工人的身分或移民文件不被扣留或銷毀；(iii) 允許工人在合理通知的情況下以任何理由終止僱傭關係；(iv) 確保不從工人的薪水中扣除任何類型的招聘費，或以其他方式向工人收取費用；(v) 禁止使用欺詐性或誤導性的招聘做法；(vi) 確保

¹GE Aerospace 禁止根據任何受保護的特性產生歧視行為，這些受保護的特性包括：種族、膚色、宗教、國籍或族裔、血統、性別（包括懷孕與相關狀況）、性別（包括性別認同與性別表達）、性取向、婚姻狀況、遺傳訊息、年齡、殘障、軍人和退伍軍人狀況，或任何其他受法律保護的特性。

GE AEROSPACE 誠信指南

適用於供應商、承包商，以及顧問

本守則也適用於聯營企業合作夥伴

在僱傭結束後，工人能夠報銷並得到回國的交通費（適用於從國外招聘的工人）；(vii) 以工人理解的語言向工人提供僱傭條款和條件。

童工和青少年工人：(i) 禁止僱用十六 (16) 歲（如果當地法定年齡更高，則以當地規定為準）以下的工人；(ii) 禁止僱用十八 (18) 歲（如果當地法定年齡更高，則以當地規定為準）以下的工人從事危險工作。

與政府合作、與 GE Aerospace 員工和代表進行不當付款和交易：維護和執行 (i) 要求遵守合法商業活動的政策，包括禁止賄賂；(ii) 禁止直接或間接向任何 GE Aerospace 員工、GE Aerospace 代表、GE Aerospace 客戶或與任何 GE Aerospace 採購、交易或業務往來有關的任何政府官員給予或提供任何可能構成賄賂或回扣的有價物品，包括但不限於現金、禮品、招待、聘用機會，或其他類型的利益；(iii) 同意根據要求向 GE Aerospace 提供佐證資料。

公平競爭：不得與任何第三方就任何擬議、待決或目前的 GE Aerospace 採購活動分享或交換任何價格、成本或其他競爭資訊，或參與任何串通行為。

智慧財產權：尊重 GE Aerospace 和第三方的智慧財產權，包括所有專利、商標、版權和商業機密。

安全和隱私：(i) 透過負責任且合規的方式收集、處理和保護 GE Aerospace 個人資訊以尊重個人隱私權；(ii) 實施並維護符合 GE Aerospace 標準的適當實體、管理和技術控制措施，這些措施旨在確保 GE Aerospace 機密資訊²的安全性和機密性，以防止未經授權或非法收集、揭露、銷毀、更改、修改或 GE Aerospace 機密資訊意外遺失；(iii) 保護供應商的運作和設施，使其不受到犯罪或恐怖分子個人和組織的利用。

貿易管制和海關事務：未經 GE Aerospace 明確書面許可，不得將 GE Aerospace 技術資訊轉移給任何第三方，並在貨物、服務、軟體、技術或技術資料的進口、出口、再出口或轉移/轉運方面需遵守所有適用的貿易管制法律和法規，包括對未經授權的個人或實體存取或使用的任何限制。

控制權和稅法：確保就涉及 GE Aerospace 的交易而向 GE Aerospace 或政府機構提交或由第三方審核的所有發票和任何海關或類似文件準確描述所提供或交付的商品和服務及其價格，以確保所有文件、通訊和會計工作準確、誠實，不採取或參與任何可能被視為逃稅或協助逃稅的行為。

²GE Aerospace 機密資訊是由 GE Aerospace 建立或收集的資訊，如果披露或使用不當，可能會對 GE Aerospace 造成損害，包括但不限於 GE Aerospace 高度機密資訊和個人資訊。

GE AEROSPACE 誠信指南

適用於供應商、承包商，以及顧問

本守則也適用於聯營企業合作夥伴

負責任的礦物採購：(i) 制定政策並建立制度，不從直接或間接資助剛果民主共和國或其他受衝突影響和高風險地區武裝團體的來源採購鈹、錫、鎢、金和其他稀土礦物；(ii) 根據要求，在 GE Aerospace 指定的平台上，向 GE Aerospace 提供您在鈹、錫、鎢、金或其他所需稀土礦物供應鏈的佐證資料。

利益衝突：避免所有利益衝突或出現潛在利益衝突的情況。當個人利益干擾或似乎干擾供應商在沒有偏見情況下執行工作/服務的能力時，通常會發生相關利益衝突。若出現實際或潛在的利益衝突時，供應商應通知 GE Aerospace。這包括供應商或其員工的個人利益與 GE Aerospace 的利益之間存在潛在或明顯衝突的任何情況。

取得協助 - 如何提出問題或疑慮

根據當地法律和適用於此類報告的任何法律限制，如出現任何本指南相關並影響 GE Aerospace 的任何疑慮，每一個 GE Aerospace 供應商都應立即通知 GE Aerospace，無論該疑慮是否涉及供應商，供應商在得知此類情況後應立即採取行動。GE Aerospace 供應商還必須採取 GE Aerospace 可能合理要求的措施，協助 GE Aerospace 調查涉及 GE Aerospace 和供應商的任何此類事件。如果供應商的工作與美國政府合約相關，則供應商必須將任何涉嫌不遵守本供應商誠信指南的行為通知 GE Aerospace。

及時提報至關重要—GE Aerospace 供應商可能會提報以下問題或疑慮：

- 與 GE Aerospace 經理討論；或者
- 致電 GE Aerospace 誠信熱線：**+1-800-443-3632**；或者
- 寄送電子郵件至 **Aerospace.integrity@ge.com** 或者
- 聯絡任何合規資源（例如 GE Aerospace 法律顧問）。

注意：供應商無需確認是否已經發生了違規行為，而是應該在確信出現不當行為、違反法律或政策時提報疑慮。GE Aerospace 全面審查所提出的每一個誠信疑慮，並在適當的情況下採取必要的補救措施。

GE Aerospace 禁止對任何報告此類疑慮的人進行報復。