

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

Заявление компании GE

Компания General Electric (GE) неукоснительно придерживается бескомпромиссной позиции в вопросах деловой этики и следует высоким стандартам ведения бизнеса в своей деятельности, в частности в работе с поставщиками, подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами GE (далее — Поставщики). GE основывает свои взаимоотношения с Поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а Поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компанией GE, как указано в настоящем Руководстве GE по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (далее — Руководство).

Поставщики несут ответственность за обеспечение того, чтобы они и их сотрудники, работники, представители, поставщики и субподрядчики соблюдали стандарты поведения, установленные в настоящем Руководстве и в контрактах, определяющих их обязанности перед GE. При возникновении вопросов касательно настоящего Руководства или стандартов делового поведения, которые должны соблюдать все Поставщики GE, обратитесь к менеджеру GE, с которым вы работаете или к любому комплаенс-специалисту компании GE.

Обязанности Поставщиков GE

В качестве Поставщика компании GE вы соглашаетесь:

Уважение на рабочем месте: (i) соблюдать требования применимого законодательства и нормативных актов, регулирующих заработную плату, рабочее время, сверхурочные, подбор кадров и трудовые договоры; (ii) позволить работникам осуществить свободный выбор — организовать ассоциации или вступить в ассоциации по своему выбору для целей ведения коллективных переговоров в соответствии с местным законодательством или нормативными актами; (iii) запретить дискриминацию¹, домогательства и преследования; и (iv) относиться ко всем работникам справедливо и уважительно.

Техника безопасности, охрана труда и окружающей среды: (i) соблюдать применимое законодательство и требования подрядчика GE, регулирующие деятельность в области защиты окружающей среды, здоровья и охраны труда; (ii) предоставлять работникам рабочие места с безопасными условиями труда; и (iii) обеспечить осуществление деятельности, не оказывающей негативного воздействия на местное сообщество/общину. В случае предоставления или организации жилья, оно должно соответствовать стандартам безопасности принимающей страны.

¹ Компания GE запрещает дискриминацию на основании запрещенных признаков, в том числе раса, цвет кожи, вероисповедание, национальное или этническое происхождение, социальное происхождение, пол (включая беременность и сопутствующие состояния), половая принадлежность (включая половую идентичность и ее выражение), сексуальная ориентация, семейное положение, генетическая информация, возраст, утрата трудоспособности, наличие статуса военнослужащего или ветерана или любая иная характеристика, защищаемая законодательством.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

Принудительный труд: уважать права человека в отношении своих работников и других людей при осуществлении коммерческой деятельности и деловой деятельности для GE, в том числе следующее: (i) запрет на использование принудительного труда, включая труд заключенных или кабальный труд, недопущение в отношении работников любых форм физического, сексуального или психологического принуждения, эксплуатации, насилия, физического давления или нечеловеческого обращения, или других форм незаконной эксплуатации людей; (ii) обеспечение запрета на удержание или уничтожение идентификационных или иммиграционных документов работников; (iii) разрешение работникам прекращать трудовые отношения по любой причине при предоставлении заблаговременного уведомления; (iv) обеспечение запрета на удержание вознаграждения за трудоустройство в любой форме из заработной платы работников или иным образом; (v) запрет на использование мошеннических или обманных способов найма персонала; (vi) обеспечение компенсации уволившимся работникам, покрывающей расходы на поездку к месту постоянного проживания (для работников, нанятых за пределами страны); и (vii) предоставление работникам положений и условий трудоустройства на языке, которым они владеют.

Детский труд и молодые работники: (i) запретить прием на работу работников моложе 16 (шестнадцати) лет (или возраста правовой дееспособности, если он больше); и (ii) запретить привлечение работников моложе 18 (восемнадцати) лет для выполнения опасных работ.

Работа с государственными органами, неправомерные выплаты и сделки с сотрудниками и представителями Компании GE: поддерживать и обеспечивать соблюдение (i) политики, требующей осуществления законной финансово-хозяйственной деятельности, включая запрет на взятки; (ii) запрета на предложение или предоставление (прямо или косвенно) материальных ценностей, что могло бы представлять собой взятку или коммерческий подкуп, включая, в том числе, наличные денежные средства, подарки, развлечения, предложения о трудоустройстве или другие привилегии любому сотруднику, представителю, заказчику компании GE или любому государственному служащему в связи с любыми закупками, коммерческими операциями или деловыми сделками компании GE; и (iii) согласиться на предоставление подтверждающих сведений компании GE по запросу.

Закон о защите конкуренции: не сообщать данные или не обмениваться сведениями о ценах, затратах или другой конкурентной информацией и не участвовать в сговоре с какой-либо третьей стороной в отношении предлагаемых, ожидаемых или текущих закупок Компании GE.

Политика защиты интеллектуальной собственности: уважать права интеллектуальной и иной собственности компании GE и третьих лиц, включая все патенты, торговые марки, авторские права и торговые секреты.

Безопасность и защита персональных данных: (i) уважать права на неприкосновенность частной жизни физических лиц путем ответственного сбора, обработки и защиты персональных данных GE в соответствии с установленными требованиями; (ii) внедрить и обеспечивать соответствующие физические, административные и технические меры контроля, отвечающие стандартам GE и предназначенные для обеспечения безопасности и конфиденциальности Конфиденциальной

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

информации компании GE² в целях предотвращения несанкционированного или неправомерного уничтожения, изменения, модификации или случайной утраты Конфиденциальной информации компании GE; и (iii) защищать производственные операции и объекты Поставщика от использования преступными или террористическими лицами и организациями.

Меры торгового контроля и таможенные вопросы: не раскрывать техническую информацию компании GE любым третьим лицам при отсутствии официального, письменного разрешения компании GE, и соблюдать все применимое законодательство и нормативные акты в сфере торгового контроля при ввозе, экспорте, реэкспорте или передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технических данных, включая любые ограничения по доступу или использованию посторонними физическими или юридическими лицами.

Система финансового контроля и налоговое законодательство: обеспечить, чтобы все счета и любая таможенная или аналогичная документация, предоставляемая компании GE или государственным регулирующим органам или проверяемая третьими сторонами в связи с транзакциями с участием компании GE, содержали четкое описание предоставляемых или поставляемых товаров и услуг и указание их цены; обеспечить, чтобы все документы, корреспонденция и отчетность были точными и достоверными, и не принимать никаких мер и не участвовать ни в каких действиях, которые могут быть расценены как уклонение от уплаты налогов или как содействие в уклонении от уплаты налогов.

Ответственное снабжение сырьевыми материалами: (i) принять политики и создать системы для закупки тантала, олова, вольфрама, золота и других редкоземельных минералов у источников, которые не участвуют прямо или косвенно в финансировании вооруженных формирований в Демократической Республике Конго или в затронутых вооруженными конфликтами зонах высокого риска; и (ii) предоставить компании GE подтверждающие сведения в отношении вашей цепи поставок тантала, олова, вольфрама, золота или других требуемых редкоземельных минералов по запросу на платформе, которую укажет компания GE.

Конфликты интересов: избегать всех конфликтов интересов или ситуаций, создающих видимость возможного конфликта интересов. Конфликт интересов обычно возникает, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику беспристрастно выполнять работы / предоставлять услуги. Предполагается, что Поставщики уведомят компанию GE о возникновении фактического или возможного конфликта интересов. Сюда относятся любые ситуации потенциальных или явных конфликтов между личными интересами Поставщиков или их работников и интересами GE.

² Конфиденциальная информация Компании GE представляет собой информацию, созданную или полученную компанией GE, которая создает риск причинения вреда компании GE в случае раскрытия или ненадлежащего использования, и включает, в том числе, сверхконфиденциальную информацию и персональные данные компании GE.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

Служба поддержки — как задать вопрос или сообщить о проблеме

С учетом требований местного законодательства и правовых ограничений, применимых к таким сообщениям, предполагается, что каждый Поставщик GE будет незамедлительно информировать GE о любой проблеме, относящейся к настоящему Руководству и влияющей на компанию GE, независимо от того, связана ли такая проблема с Поставщиком или нет, причем в кратчайшие сроки после того, как Поставщик узнает о возникновении такой проблемы. Поставщики GE также должны предпринять действия, которые компания GE может запросить в целях оказания содействия GE в расследовании любого такого случая с участием GE и Поставщика. Если Поставщик работает по государственному контракту с правительством США, Поставщик должен уведомить компанию GE о любом возможном несоответствии положениям Руководства GE по деловой этике для поставщиков.

Оперативность сообщения имеет решающее значение — поставщик GE может задать вопрос или сообщить о проблеме следующим образом:

- в беседе с менеджером GE; или
- позвонив на горячую линию по вопросам деловой этики GE: **+1 800-227-5003** или **+1 617-443-3077**; или
- по электронной почте ombudsperson@corporate.ge.com или
- обратившись к специалистам, отвечающим за комплаенс (в т.ч., например, юристу или аудитору GE).

Примечание. Поставщикам необязательно быть уверенными в том, что имело место нарушение, но если они добросовестно полагают, что, вероятно, произошло что-то ненадлежащее, например, нарушение закона или политики, то им следует сообщить о своих сомнениях. GE полностью изучит каждую проблему, возникшую в отношении деловой этики, и примет необходимые корректирующие действия, при необходимости.

GE запрещает преследование в отношении любого лица, сообщившего о такой проблеме.