

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ A BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



A GE üzenete

A General Electric Company („GE”) elkötelezett a hajthatatlan feddhetetlenség és a magas szintű üzleti etika mellett tevékenységünk minden területén, különösen a beszállítóinkkal, a nekünk dolgozó vállalkozókkal, konzorciumi partnerekkel és tanácsadóinkkal (együttesen „Szállítók”) kapcsolatos ügyleteinket illetően. A GE a beszállítói kapcsolatait jogszerű, hatékony és tisztességes gyakorlatokra alapozza, és a beszállítóknak a GE-vel kapcsolatos üzleti tevékenységük során be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályokat és más szabályozói előírásokat, a jelen GE Feddhetetlenségi útmutató beszállítók, vállalkozók, konzorciumi partnerek és tanácsadók részére című útmutatóban (az „Útmutató”) leírtak szerint.

A beszállítók felelősek azért, hogy ők és alkalmazottaik, dolgozóik, képviselőik, beszállítóik és alvállalkozóik megfeleljenek a jelen útmutatóban és a GE-vel szemben fennálló egyéb szerződéses kötelezettségeikben meghatározott magatartási normáknak. Kérjük, forduljon az Önnel együtt dolgozó GE vezetőhöz vagy a GE Compliance csapatának képviselőjéhez, ha bármilyen kérdése van ezzel az útmutatóval vagy a GE-beszállítók üzleti magatartásra vonatkozó előírásaival kapcsolatban.

A GE-beszállítók kötelezettségei

Ön, a GE beszállítójaként egyetért az alábbiakkal:

Tisztességes munkahely: (i) be kell tartani bérekre, a munkaidőre, a túlórára, a munkaerő-felvételre és a munkaszerződésekre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket; (ii) lehetővé kell tenni a munkavállalók számára, hogy a helyi törvények vagy rendeletek értelmében szabadon dönthessenek arról, hogy szerveződnek-e, vagy csatlakoznak-e az általuk választott egyesületekhez kollektív tárgyalások céljából; (iii) meg kell tiltani a megkülönböztetést¹, a zaklatást és a megtorlást; és (iv) tisztességes és tiszteltteljes bánásmódot kell alkalmazni minden munkavállalóval szemben.

Környezet, egészség és biztonság: (i) meg kell felelni a vonatkozó környezetvédelmi, egészségügyi és munkavédelmi (KEM) törvényeknek és előírásoknak, valamint a GE vállalkozókra vonatkozó KEM-követelményeinek; (ii) a munkavállalók számára biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítani; és (iii) biztosítani kell, hogy a beszállító ne befolyásolja hátrányosan a helyi közösséget. Szállítás biztosítása vagy megszervezése esetén annak meg kell felelnie a fogadó ország biztonsági előírásainak.

Kényszerszermunka: Tiszteletben kell tartani az alkalmazottak és mások emberi jogait a GE üzleti működése és tevékenységei során, ami a következőket foglalja magában: (i) a kényszerszermunka alkalmazásának tilalma, beleértve a börtönmunkát vagy a kötelező munkát, és annak biztosítása, hogy a munkavállalók ne legyenek kitéve fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszer, kizsákmányolás, erőszak, kényszerítés vagy embertelen bánásmód semmilyen formájának, vagy az emberkereskedelem más formáinak; (ii) annak biztosítása, hogy a munkavállalók személyazonosságát vagy bevándorlási okmányait nem tartják vissza vagy semmisítik meg; (iii) annak lehetővé tétele, hogy a munkavállalók bármilyen okból, észszerű határidővel felmondhassák munkaviszonyukat; (iv) annak biztosítása, hogy a munkavállalók munkabéréből ne vonjanak le semmiféle

¹ A GE tiltja a faji hovatartozáson, bőrszínen, valláson, nemzetiségen vagy népcsoporthoz tartozáson, származáson, nemi hovatartozáson (beleértve a terhességet és a kapcsolódó körülményeket is), szexuális irányultságon (nemi identitáson és annak megnyilvánulásán), családi állapoton, genetikai jellemzőkön, életkoron, fogyatékonyságon, katonai és veterán státuszon, vagy bármely más, a törvény által védett jellemzőn alapuló megkülönböztetést.

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ A BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



munkaerőközvetítési díjat, és ne terheljék más módon a munkavállalókat; (v) a család vagy félrevezető munkaerőközvetítésfelvételi gyakorlatok alkalmazásának tilalma; (vi) annak biztosítása, hogy a munkavállalónak a munkaviszony megszűnésekor megtérítik a hazautazás költségeit (az országon kívülről toborzott munkavállalók esetében); és (vii) a foglalkoztatási feltételek a munkavállalók számára a munkavállaló által érthető nyelven való biztosítása.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók: (i) Tilos a tizenhat (16) év alatti (vagy a helyi törvényes korhatár alatti, ha magasabb) munkavállalók; és (ii) a tizennyolc (18) év alatti (vagy a helyi törvényes korhatár alatti, ha magasabb) munkavállalók veszélyes munkára történő foglalkoztatása.

Kormányokkal való együttműködés, szabálytalan kifizetések és a GE alkalmazottaival és képviselőivel való kapcsolattartás: (i) a törvényes üzleti gyakorlatok betartását megkövetelő politika fenntartása és betartása, beleértve a vesztegetés tilalmát; (ii) a GE bármely alkalmazottjának, a GE képviselőjének, a GE ügyfelének vagy kormányzati tisztviselőnek a GE bármely beszerzésével, tranzakciójával vagy ügyletével kapcsolatban közvetlenül vagy közvetve, beleértve, de nem kizárólagosan készpénz, ajándék, szórakozás, állásajánlat vagy más típusú juttatás felajánlása vagy nyújtása, amely megvesztegetésnek vagy kenőpénznek minősülne; és (iii) kérésre a GE számára igazoló adatok szolgáltatásának vállalása.

Versenyjog: Ár-, költség- vagy egyéb versenyinformációk meg nem osztása, illetve harmadik féllel összejátszó magatartásban való részvétel visszautasítása a GE bármely tervezett, függőben lévő vagy folyamatban lévő beszerzésével kapcsolatban.

Szellemi tulajdon: A GE és harmadik felek szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartása, beleértve a szabadalmakat, a védjegyeket, a szerzői jogokat és az üzleti titkokat.

Biztonság és adatvédelem: (i) az egyéni adatvédelmi jogok tiszteletben tartása a GE személyes adatainak felelősségteljes és szabályszerű gyűjtésével, kezelésével és védelmével; (ii) megfelelő fizikai, adminisztratív és technikai ellenőrzések bevezetése és fenntartása, amelyek megfelelnek a GE szabványainak, és amelyek célja a GE bizalmas adatainak biztonságának és bizalmas jellegének biztosítása a GE bizalmas adatainak² jogosulatlan vagy jogellenes megsemmisítésének, megváltoztatásának, módosításának vagy véletlen elvesztésének megakadályozása érdekében; és (iii) a beszállítói műveletek és létesítmények védelme a bűnöző vagy terrorista személyek és szervezetek általi kizsákmányolással szemben.

Kereskedelmi ellenőrzések és vámügyek: A GE kifejezett, írásbeli engedélye nélkül nem adja át a GE műszaki információit harmadik félnek, és betartja az áruk, szolgáltatások, szoftverek, technológiák vagy műszaki adatok importjára, exportjára, re-exportjára vagy átadására vonatkozó összes vonatkozó kereskedelmi ellenőrzési törvényt és rendeletet, beleértve az illetéktelen személyek vagy szervezetek hozzáféréseire vagy használatára vonatkozó korlátozásokat.

Ellenőrzési és adójog: Biztosítja, hogy a GE-t érintő ügyletekkel kapcsolatban a GE-hez vagy a kormányzati hatóságokhoz benyújtott vagy harmadik felek által ellenőrzött valamennyi számla és vám- vagy hasonló dokumentáció pontosan leírja a szállított vagy átadott árukat és szolgáltatásokat, valamint azok árát, annak biztosítására, hogy valamennyi dokumentum, kommunikáció és elszámolás pontos és megbízható legyen,

² A GE bizalmas információi olyan, a GE által létrehozott vagy gyűjtött információk, amelyek közzététele vagy helytelen felhasználása a GE számára kárt okozhat, és többek között a GE kiemelten bizalmas információit és a személyes adatait foglalják magukban.

GE FEDDHETETLENSÉGI ÚTMUTATÓ A BESZÁLLÍTÓK, ALVÁLLALKOZÓK ÉS TANÁCSADÓK RÉSZÉRE

Ez az útmutató a konzorciumi partnerekre is vonatkozik



valamint hogy ne tegyen olyat, vagy ne vegyen részt olyan cselekményekben, amelyek adócsalásnak vagy az adócsalás elősegítésének tekinthetők.

Felelős ásványkincsbeszerzés: (i) olyan irányelvek elfogadása és olyan rendszerek kialakítása, amelyekkel a tantált, ónt, volfrámot, aranyat és más ritkaföldfém-ásványokat olyan forrásokból szerzi be, amelyek sem közvetlenül, sem közvetve nem finanszíroznak fegyveres csoportokat a Kongói Demokratikus Köztársaságban vagy a konfliktus által érintett, magas kockázatú területeken; és (ii) kérésre a GE által kijelölt platformon a GE számára alátámasztó adatokat szolgáltat a tantál, ón, volfrám, arany vagy más kért ritkaföldfém-ásványok ellátási láncáról.

Összeférhetetlenség: Minden összeférhetetlenség vagy olyan helyzet elkerülése, amely potenciális összeférhetetlenség látszatát kelti. Lényeges összeférhetetlenség jellemzően akkor áll fenn, ha a személyes érdekek akadályozzák vagy látszólag akadályozzák a beszállítót abban, hogy a munkát/szolgáltatásokat elfogulatlanul végezze. A beszállítóknak értesíteniük kell a GE-t, ha tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel. Ez magában foglal minden olyan helyzetet, amikor a beszállítók vagy alkalmazottaik személyes érdekei és a GE érdekei között potenciális vagy nyilvánvaló összeférhetetlenség áll fenn.

Segítségkérés - Hogyan vethet fel kérdést vagy aggályt?

A helyi törvények és az ilyen jelentésekre vonatkozó jogi korlátozások alapján minden GE-beszállítónak haladéktalanul, amint a beszállító tudomást szerez az ilyen eseményről, tájékoztatnia kell a GE-t minden, a jelen útmutatóban foglaltakkal kapcsolatos, a GE-t érintő aggályról, függetlenül attól, hogy az aggály érinti-e a beszállítót vagy sem. A GE beszállítói kötelesek továbbá a GE által észszerűen kért lépéseket megtenni annak érdekében, hogy támogassák a GE-t bármely, a GE-t és a beszállítót érintő ilyen esemény kivizsgálásában. Ha a beszállító munkája amerikai kormányzati szerződéshez kapcsolódik, a beszállító köteles értesíteni a GE-t a jelen beszállítói feddhetetlenségi útmutatónak való állítólagos meg nem felelésről.

A gyors jelentéstétel kulcsfontosságú - a GE-beszállító az alábbiak szerint vetheti fel kérdését vagy aggályát:

- Egy GE vezetővel való megbeszélés útján; VAGY
- a GE integritás segélyvonal hívásával: **+1 800-227-5003 vagy +1 617-443-3077**; VAGY
- E-mail küldésével a következő címre: ombudsperson@corporate.ge.com VAGY
- Bármely megfelelőeségi erőforrással (pl. a GE jogi tanácsadójával vagy könyvvizsgálójával) való kapcsolatfelvétellel.

Megjegyzés: A beszállítóknak nem kell teljesen biztosnak lenniük abban, hogy szabálysértés történt, de jelezniük kell aggályaikat, amikor jóhiszeműen úgy vélik, hogy valami nem megfelelő, illetve jog- vagy szabálysértés történt. A GE alaposan megvizsgál minden egyes felmerülő integritási aggályt, és adott esetben megteszi a szükséges korrekciós intézkedéseket.

A GE tiltja a megtorlást bármely, az aggályt bejelentő személlyel szemben.